

**PROGRAMMA DI ECONOMIA AZIENDALE AS 2018/2019****Docente: ERCOLANI ELISABETTA****Modulo A: Ripasso contenuti essenziali terzo anno**

- L'azienda, la gestione, il patrimonio, il reddito, sistema del patrimonio e del reddito, metodo della partita doppia
- le principali rilevazioni in contabilità generale (scritture d'esercizio, assestamento, epilogo, chiusura, riapertura)
- la situazione patrimoniale e la situazione economica

**Modulo B: Il Bilancio d'esercizio**

UD B1: aspetto giuridico:

- Clausola generale e principi di redazione
- Stato Patrimoniale: caratteristiche dello schema civilistico, iscrizione delle immobilizzazioni, dei crediti, dei ratei e risconti, suddivisione degli investimenti e dei finanziamenti, scadenza dei crediti e dei debiti, forma abbreviata
- Conto Economico: caratteristiche dello schema civilistico, riflessi delle varie gestioni, iscrizione delle vendite e degli acquisti, dei servizi, del costo del personale, degli oneri finanziari, delle rimanenze
- Nota integrativa: contenuto informativo
- Le principali novità introdotte dal DL 139/2015: un nuovo principio di redazione, il nuovo CE, il rendiconto finanziario quale parte integrante del Bilancio, le microimprese

UD B2: compilazione dei documenti contabili: passaggio dalla situazione contabile agli schemi di Bilancio

**Modulo C: Il Marketing**

- Schema circolare delle attività di pianificazione, programmazione e controllo di gestione
- Segmentazione e posizionamento
- Elementi del marketing mix:
  - a) Prezzo: tipi e elementi che lo influenzano
  - b) Prodotto/Servizio: ciclo di vita, concetto di prodotto esteso alla gamma/famiglia, all'assistenza, alla confezione
  - c) Comunicazione: pubbliche relazioni, attività promozionale, pubblicità

Distribuzione: canali, punti vendita

**Modulo D: Gestione dei beni strumentali**

Scritture in PD, riflessi di Bilancio della gestione dei beni strumentali:

- a) Acquisizione: acquisto (anche con spese accessorie), costruzione in economia, apporto, locazione, leasing
- b) Manutenzioni e riparazioni, lavori di miglioramento
- c) Svalutazioni e ripristino valore
- d) Ammortamento
- e) Dismissione di un bene strumentale

**Modulo E: Gestione del personale: aspetti contabili dell'amministrazione del personale**

- Tipi di retribuzione, elementi componenti la retribuzione corrente e differita
- Assicurazioni sociali obbligatorie: prestazioni a carico di Inps e Inail
- Struttura della busta paga, calcolo dell'Irpef mensile, determinazione del netto da pagare al dipendente
- Determinazione del Tfr di competenza (casi di imprese con meno di 50 dipendenti e di azienda con più di 50 dipendenti)
- Scritture in PD, riflessi in Bilancio relativamente a: retribuzioni mensili, accantonamento del Tfr, versamento delle ritenute Inail e Irpef, conguaglio Inail

**Modulo F: la gestione del magazzino**

- l'importanza strategica del magazzino nell'impresa industriale e mercantile
  - l'ottimizzazione della gestione del magazzino: i costi di gestione del magazzino (stoccaggio e ordinazione), il budget degli approvvigionamenti nell'impresa industriale e mercantile, la scorta di sicurezza, il livello di riordino e il tempo di autonomia, il lotto economico di acquisto, l'indice di rotazione e la giacenza media delle scorte
- riflessi contabili della gestione delle scorte: principi di redazione del Bilancio che influenzano le valutazioni delle scorte, la valutazione civilistica, i metodi di valorizzazione degli scarichi (Lifo, Fifo, Cmp per periodo e per movimento), riflessi in Bilancio

**Modulo G: Forme e strutture aziendali**

UD G1: Le diverse forme giuridiche: Le principali differenze tra società di persone e di capitali riguardo a autonomia patrimoniale, responsabilità del socio

UD G2: Aspetti contabili delle società di capitali

- principali caratteristiche giuridiche delle società di capitali riguardo a: tipi, responsabilità dei soci, tipi di azioni e valori, adempimenti necessari per la costituzione, atto costitutivo, deposito e iscrizione dell'atto costitutivo, conferimenti in denaro e in natura, limiti all'emissione del prestito obbligazionario
- scritture in PD, riflessi in Bilancio relativamente ai seguenti momenti della vita della società:
  - a) costituzione: conferimenti, costi di impianto, richiamo decimi
  - b) riparto utile: accantonamenti alle riserve, dividendi, riparto utili in presenza di costi di impianto non interamente ammortizzati e in presenza di azioni con godimento parziale
  - c) copertura della perdita di esercizio
  - d) aumenti gratuiti di capitale sociale
  - e) aumenti reali di capitale sociale: caso di aumento alla pari e sopra la pari
  - f) emissione di un prestito obbligazionario alla pari e sotto la pari secondo i principi contabili nazionali

**Modulo H: Il mercato dei capitali**

- UD H1: I principali strumenti di investimento:
  - valori mobiliari: classificazioni dei titoli - caratteristiche delle azioni e delle obbligazioni riguardo a rendimento, scadenza, rischio, emittenti, valori nominale- di emissione – di rimborso – di mercato, tipologie, diritti (*richiamo e approfondimento di quanto già esaminato nel modulo G*)
  - fondi comuni di investimento: funzionamento operativo del Fondo Comune, ruolo della società di gestione del Risparmio e della Banca depositaria, differenza con le Sicav, classificazioni in base alla tipologia di investimento, alla struttura organizzativa, alla



forma di distribuzione dei redditi – caratteristiche del fondo comune, vantaggi e costi dell'investimento

- UD H2: aspetto computistico: le negoziazioni in titoli
  - le obbligazioni: calcoli riguardanti la compravendita di obbligazioni emesse alla pari nel mercato secondario.
  - Calcoli riguardanti cedole e rimborso di obbligazioni emesse alla pari
  - calcolo del risultato economico e della plusvalenza ai fini della tassazione del capital gain
- UD H3: I mercati dei capitali: classificazioni (mercato diretto e indiretto, mercato primario e secondario, mercato regolamentato, mercato monetario, finanziario e dei cambi) – la Borsa Valori: funzione, caratteristiche, principali segmenti, requisiti di ammissione, vantaggi dell'ammissione, gestione da parte di Borsa Valori Spa, vigilanza della Banca d'Italia e della Consob, contrattazione in continua, regolamentazione di OPA, OPS, OPV, Insider trading
- UD H4: le partecipazione e gli investimenti in titoli nel bilancio d'esercizio

Perugia, 29 maggio 2019

GLI ALUNNI

IL DOCENTE

.....

.....

.....