

**PROGRAMMA DI ECONOMIA AZIENDALE AS 2020/21****Docente: ELISABETTA ERCOLANI****Modulo A: Ripasso contenuti essenziali terzo anno**

- L'azienda, la gestione, il patrimonio, il reddito, sistema del patrimonio e del reddito, metodo della partita doppia
- le principali rilevazioni in contabilità generale (scritture d'esercizio, assestamento, epilogo, chiusura, riapertura)
- la situazione patrimoniale e la situazione economica

Modulo B: Il Bilancio d'esercizio

UD B1: aspetto giuridico:

- Clausola generale e principi di redazione
- Stato Patrimoniale: caratteristiche dello schema civilistico, iscrizione delle immobilizzazioni, dei crediti, dei ratei e risconti, suddivisione degli investimenti e dei finanziamenti, scadenza dei crediti e dei debiti, forma abbreviata
- Conto Economico: caratteristiche dello schema civilistico, riflessi delle varie gestioni, iscrizione delle vendite e degli acquisti, dei servizi, del costo del personale, degli oneri finanziari, delle rimanenze
- Nota integrativa: contenuto informativo

UD B2: compilazione dei documenti contabili: passaggio dalla situazione contabile agli schemi di Bilancio

Modulo C: Il Marketing

- Schema circolare delle attività di pianificazione, programmazione e controllo di gestione
- Segmentazione e posizionamento
- Elementi del marketing mix:
 - a) Prezzo: tipi e elementi che lo influenzano
 - b) Prodotto/Servizio: ciclo di vita, concetto di prodotto esteso alla gamma/famiglia, all'assistenza, alla confezione
 - c) Comunicazione: pubbliche relazioni, attività promozionale, pubblicità
 - d) Distribuzione: canali, punti vendita

Modulo D: Gestione dei beni strumentali

Scritture in PD, riflessi di Bilancio della gestione dei beni strumentali:

- a) Acquisizione: acquisto (anche con spese accessorie), costruzione in economia, apporto, locazione, leasing
- b) Manutenzioni e riparazioni, lavori di miglioramento
- c) Svalutazioni e ripristino valore
- d) Ammortamento
- e) Dismissione di un bene strumentale

Modulo E: Gestione del personale: aspetti contabili dell'amministrazione del personale

- Tipi di retribuzione, elementi componenti la retribuzione corrente e differita



- Assicurazioni sociali obbligatorie: prestazioni a carico di Inps e Inail
- Struttura della busta paga, calcolo dell'Irpef mensile, determinazione del netto da pagare al dipendente
- Determinazione del Tfr di competenza (casi di imprese con meno di 50 dipendenti e di azienda con più di 50 dipendenti)
- Scritture in PD, riflessi in Bilancio relativamente a: retribuzioni mensili, accantonamento del Tfr, versamento delle ritenute Inail e Irpef, conguaglio Inail

Modulo F: la gestione del magazzino

- l'importanza strategica del magazzino nell'impresa industriale e mercantile
- l'ottimizzazione della gestione del magazzino: i costi di gestione del magazzino (stoccaggio e ordinazione), il budget degli approvvigionamenti nell'impresa industriale e mercantile, la scorta di sicurezza, il livello di riordino e il tempo di autonomia, il lotto economico di acquisto, l'indice di rotazione e la giacenza media delle scorte
- riflessi contabili della gestione delle scorte: principi di redazione del Bilancio che influenzano le valutazioni delle scorte, la valutazione civilistica, i metodi di valorizzazione degli scarichi (Lifo, Fifo, Cmp per periodo e per movimento), riflessi in Bilancio

Modulo G: Forme e strutture aziendali

UD G1: Aspetti contabili delle società di capitali

- principali caratteristiche giuridiche delle società di capitali riguardo a: tipi, responsabilità dei soci, tipi di azioni e valori, adempimenti necessari per la costituzione, atto costitutivo, deposito e iscrizione dell'atto costitutivo, conferimenti in denaro e in natura, limiti all'emissione del prestito obbligazionario
- valori mobiliari: caratteristiche delle azioni e delle obbligazioni riguardo a rendimento, scadenza, rischio, emittenti, valori nominale- di emissione – di rimborso – di mercato, tipologie, diritti
- scritture in PD, riflessi in Bilancio relativamente ai seguenti momenti della vita della società:
 - a) costituzione: conferimenti, costi di impianto, richiamo decimi
 - b) riparto utile: accantonamenti alle riserve, dividendi, riparto utili in presenza di costi di impianto non interamente ammortizzati e in presenza di azioni con godimento parziale
 - c) copertura della perdita di esercizio
 - d) aumenti gratuiti di capitale sociale
 - e) aumenti reali di capitale sociale: caso di aumento alla pari e sopra la pari

Contributo dell'Economia Aziendale al percorso multidisciplinare di Educazione Civica:
Il Lavoro – l'importanza dei rapporti con gli Istituti previdenziali

Perugia, 21 maggio 2021

GLI ALUNNI

.....
.....

IL DOCENTE

.....