



a.s. 2020/2021

## PROGRAMMA DI DIRITTO

**Docente: Prof.ssa Stefania Calzolari**

### **1. Le obbligazioni**

#### **• Introduzione e caratteri generali**

- Introduzione: diritti soggettivi assoluti e relativi.
- I diritti di obbligazione: definizione e caratteri generali
- Le fonti delle obbligazioni
- Oggetto dell'obbligazione: tipi di prestazioni
- Classificazioni delle obbligazioni: obbligazioni semplici e multiple; obbligazioni solidali e parziarie, attive e passive; obbligazioni civili e naturali; obbligazioni di mezzi e di risultato

#### **• L'estinzione delle obbligazioni**

- L'adempimento e i criteri per l'esatta esecuzione della prestazione (diligenza nell'adempimento, luogo e tempo dell'adempimento, adempimento di un terzo, destinatario dell'adempimento, prestazione in luogo dell'adempimento); altri modi soddisfattori di adempimento (compensazione, confusione)
- Modi di estinzione delle obbligazioni non soddisfattori: impossibilità sopravvenuta, novazione, remissione
- L'inadempimento: responsabilità per dolo e per colpa; il risarcimento del danno e le sue componenti (danno emergente e lucro cessante)
- Le garanzie a tutela del credito: la responsabilità patrimoniale del debitore; garanzie patrimoniali (la fideiussione) e garanzie reali (pegno e ipoteca)

#### **• La responsabilità del geometra nell'esercizio della sua attività professionale**

- Le responsabilità del geometra (civile, penale, amministrativa)
- La responsabilità civile del geometra: caratteri generali e casi giurisprudenziali

### **2. I contratti**

#### **• Nozione ed elementi del contratto**

- Introduzione: disciplina del contratto nel Codice civile e definizione di "contratto"
- Classificazioni dei contratti: formali/informali; consensuali/reali; a effetti obbligatori/a effetti reali, a titolo oneroso/a titolo gratuito, a prestazioni corrispettive/con obbligazioni a carico di una sola parte
- Elementi essenziali del contratto (accordo, oggetto, causa, forma) ed elementi accidentali del contratto (condizione, termine, modo)



- **Formazione e vita del contratto**

- Le trattative contrattuali: la responsabilità precontrattuale
- La proposta e l'accettazione
- Le condizioni generali di contratto; contratti conclusi mediante moduli o formulari; i contratti dei consumatori
- Il contratto preliminare
- La cessione del contratto
- L'interpretazione del contratto

- **Effetti, invalidità, rescissione e risoluzione del contratto**

- Effetti del contratto nei confronti delle parti e nei confronti di terzi
- Invalidità del contratto: nullità e annullabilità, rispettive cause e azioni
- La risoluzione del contratto: risoluzione per inadempimento, per impossibilità sopravvenuta e per eccessiva onerosità sopravvenuta
- Ipotesi di rescissione del contratto: contratto concluso in stato di pericolo e in stato di bisogno

- **Alcuni contratti tipici**

- Il contratto di compravendita: compravendita in generale e compravendita immobiliare (contratto preliminare, contratto definitivo e documenti allegati)
- Il contratto d'opera: definizione e caratteri
- Il contratto d'appalto privato e cenni sul contratto d'appalto pubblico; differenze fra il contratto d'appalto e il contratto d'opera

### **3. Il lavoro: diritto al lavoro e tutele dei lavoratori**

- **Le tutele dei lavoratori nella Costituzione**

- Introduzione: il diritto del lavoro e le sue fonti
- Il lavoro nella Costituzione: il principio lavorista; il diritto al lavoro; la tutela del lavoro in generale; il diritto alla retribuzione; la tutela del lavoro delle donne e dei minori; la protezione sociale; i sindacati; il diritto di sciopero

- **Disciplina del contratto di lavoro**

- Le leggi speciali più importanti in materia di lavoro; lo Statuto dei Lavoratori
- I contratti collettivi nazionali di lavoro e i contratti integrativi aziendali
- Il contratto individuale di lavoro: diritti e obblighi del lavoratore; poteri e obblighi del datore di lavoro
- La costituzione del rapporto di lavoro: il sistema di collocamento vigente
- Tipologie di contratto: contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato, contratto di apprendistato, contratto a chiamata, contratto di prestazione occasionale



- Estinzione del rapporto di lavoro: recesso del lavoratore e del datore di lavoro (per giusta causa e giustificato motivo)
- La riforma del mercato del lavoro e il contratto a tutele crescenti

*Si specifica che la parte del programma relativa alla tutela del lavoro nella Costituzione è stata svolta utilizzando formalmente il monte ore di Educazione civica (per n. 10 ore).*

*Il presente programma è stato condiviso con gli alunni.*

Perugia, 5.06.2021

LA DOCENTE

Prof.ssa Stefania Calzolari